

Praxe v modulu psychologie práce a organizace

V návaznosti na sylaby páteřních předmětů:

Bc. studium

- Psychologie práce
- Psychologie organizace

nMgr. studium

- Řízení lidských zdrojů 1 – 2
- Psychologie a výběr zaměstnanců

Předměty, ke kterým se praxe váže v systému STAG:

Bc. studium

- Praxe v psychologii práce

nMgr. studium

- Praxe v psychologii práce a organizace

Úvod

Odborné praxe studentů jsou nezbytnou součástí výuky v rámci pregraduálního studia. Slouží k ověřování, zdokonalování a rozvíjení znalostí ze základních a nadstavbových, specializovaných disciplín, orientovaných explanačně, metodologicky a metodicky. Jejich hlavním cílem je však aplikace získaných znalostí do praxe a osvojení si dovedností potřebných pro práci s klienty nebo zákazníky. Mimoto mohou být poznatky z odborných praxí důležitým konfrontačním zdrojem k teoretickým předmětům, mohou mít funkci motivační ve smyslu vzbuzení zájmu o daný obor či posloužit jako jeden z pramenů přípravy na zkoušku ze souvisejících předmětů.

Cíle odborné praxe v rámci modulu

Psychologie práce a organizace zahrnuje vedle kmenového oboru i další aplikované disciplíny (např. dopravní psychologie, inženýrská psychologie, psychologie trhu, ekonomická psychologie). V rámci modulu plní praxe cíle zpravidla ve vztahu ke kmenovému oboru a dopravní psychologii:

Hlavním cílem odborné praxe v rámci psychologie práce a organizace je, aby se student seznámil se základními praktickými dovednostmi ve vybraných postupech, metodách a technikách v oblasti PPAO. Student by se měl po absolvování praxe orientovat v hlavních personálních procesech v návaznosti na práci psychologa se zaměřením zejména na:

- činnosti psychologa na pracovišti;
- metody analýzy pracovní činnosti;
- nábor a výběr zaměstnanců;
- metody hodnocení a motivace zaměstnanců;
- adaptace a další vzdělávání zaměstnanců;
- psychologická diagnostika a možnosti praktické aplikace;
- etické aspekty diagnostiky a předávání informací zadavatelům a klientům;
- psychologický výzkum na pracovišti.

Studenti budou na pracovištích své praxe seznámeni se stávajícími personálními procesy a v průběhu praxe budou mít možnost u jednotlivých vybraných činností praktického nácviku.

Hlavním cílem odborné praxe v rámci dopravní psychologie je poskytnout studentovi základní poznatky a možnosti jejich aplikace v oblasti lidského faktoru v dopravě a souvisejících disciplín. V rámci praxe bude mít student možnost osvojit si základní poznatkovou bázi z oblasti dopravní problematiky, podílet se na řešení dopravních projektů (např. formou terénního výzkumu nebo v laboratoři) a nácvik přímé práce s klienty (např. rehabilitační programy, psychoterapie, preventivní programy, první pomoc, atp.). Praxe by měla studentovi poskytnout orientaci na rozhraní dopravy a psychologie a umožnit tak psychologická posouzení ve vzájemném kontextu, což může být vnímáno i jako konkurenční výhoda při hledání zaměstnání v oboru dopravní psychologie.

Získané způsobilosti studenta

Pro kmenový obor psychologie práce a organizace:

- Zná základní principy fungování a běžný provoz pracoviště.
- Je seznámen s klientelou daného pracoviště/zaměstnanci pracoviště, jakož i s typickými zakázkami klientely/činnostmi.
- Je seznámen se základními metodikami a postupy přímé práce s klienty/zaměstnanci či uchazeči.
- Popíše základní personální činnosti.
- Umí kontaktovat respondentu/klienta a vést s ním rozhovor.
- Umí si vést poznámky a zápisky o průběhu práce s klientem i celé praxe či stáže.
- Reflektuje svůj osobní přístup i etický rozměr práce.

Pro aplikovaný obor dopravní psychologie:

- Zná základní principy fungování dopravy.
- Zná efekty a vlivy, kterými dopravní proces působí na své (i nezačleněné) okolí.

Průběh praxe v rámci modulu psychologie práce a organizace

Aktuální informace o procesu přihlašování na praxe najdou studenti na webu Katedry Psychologie – praxe (www.psych.upol.cz). **Zdůrazňujeme především povinnost zápisu studenta na příslušnou praxi (předmět) v systému IS STAG a teprve následné přihlášení do systému iPraxe.** Podrobné informace viz Průvodce praxí (www.psych.upol.cz).

Při vstupu na pracoviště a během praxe:

1. Student se seznámí s pokyny bezpečnosti práce daného pracoviště své praxe.
2. Student se seznámí s Etickým kodexem daného pracoviště své praxe.
3. Student se seznámí s chodem organizace, dokumentací a prací psychologa na daném pracovišti.
4. Výstupy z praxe naváže na zapsaný příslušný předmět:
V rámci všech předmětů student předloží garantovi předmětu výstupy definované sylabem předmětu (**potvrzení o praxi a písemná práce**). Formát písemné práce je uveden v dokumentu *Formulář pro závěrečnou zprávu z praxe – Psychologie práce a organizace* (viz <https://psych.upol.cz/studentum/praxe/>)
5. Po absolvování praxe student zadá výstupy do systému iPraxe (<https://ipraxe.upol.cz/>).

Pro studenty, kteří se rozhodnou absolvovat praxi v **organizaci mimo partnerské sítě** zdůrazňujeme, že zaměření pracoviště musí odpovídat psychologii práce – v širším pojetí, vč. např. dopravní psychologie, inženýrské psychologie, hasiči a podobně a zásadní podmínka je, že mentor, tj. **ten pod kým na praxi bude působit, musí být psycholog**. Proces přihlašování je stejný.

Studenti vykonávající pod supervizí psychologa činnost na pracovištích psychologie práce, organizace a dopravy mimo rámec svého studia na Katedře psychologie FF UP v Olomouci mohou požádat o uznání této své mimostudijní aktivity jako absolvovanou praxi. Případné uznání mimostudijní aktivity jako praxe je v kompetenci garanta předmětů praxí a základním předpokladem je naplnění požadavků praxe (viz sylabus předmětu praxe, o jehož uznání se jedná).

Legislativa je pro studenty závazná a vyplývají z ní etické zásady práce s klienty. Studenti se zavazují k ochraně osobních dat dané organizace a k dodržování pravidel bezpečnosti práce.